

長佳機電工程股份有限公司

人權政策

115.01.29 訂定

長佳機電承諾支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及《國際勞工公約》等國際規範，並嚴格遵循臺灣《勞動基準法》、《性別工作平等法》及《職業安全衛生法》，我們致力於保障員工權益，並將此人權精神推展至所有合作夥伴。

在此基礎上，我們積極實踐多元化（Diversity）、公平（Equity）、共融（Inclusion）原則，致力於打造一個尊重差異、兼容並蓄的職場環境，讓每位員工都能獲得接納並充分發揮潛能。

政策方針

(一)禁止強迫勞動與雇用童工

嚴格恪守國際勞工規範，嚴禁任何形式之剝削，確保員工的工作自由與尊嚴。

(二)工作機會均等無歧視

秉持公平對待原則，不論背景，所有員工在聘僱、薪酬與升遷享有均等機會。

(三)健康安全的工作環境

落實風險管理與職安培訓，全面守護員工的身心健康與作業安全。

(四)尊重員工隱私保護個人資訊

僅於合法且正當目的下蒐集利用員工個人資料，建立相互信賴的職場關係。

(五)保持多元溝通管道暢通

定期召開勞資會議，維持申訴管道暢通，確保員工及利害關係人意見公平處理。

(六)營造多元包容的企業文化

鼓勵開放溝通並尊重個體差異，確保員工參與，充分發揮其專業能力與潛能。

管理機制及 114 年度實際執行情形

(一)內部管理制度規範

本公司遵循《勞動基準法》、《性別工作平等法》及《職業安全衛生法》等相關法規，並訂定多項內部管理制度規範，如《工作規則》、《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範》及《職工福利委員會組織章程》、《職工福利委員會實施細則》，以確保公司運作符合法規並保障員工權益。114 年度依公司現行作業流程及配合法令修訂《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒規範》及勞動契約書。

同時，本公司為保護員工個人隱私，114 年度已請全體同仁簽署「個人資料使用同意書」及「肖像、聲音與影像拍攝及使用授權書」，以確保相關資料之合法使用。

(二)教育訓練

針對公司新進員工加強宣導職場工作平等、申訴相關規章制度與公司各項溝通管道，協助其加速瞭解自身權益與申訴管道。

(三)勞資會議及職工福利委員會

本公司依勞動部《勞資會議實施辦法》及內部《職工福利委員會組織章程》規定，定期召開勞資會議及職工福利委員會，作為勞資溝通及意見交流之平台。會議討論勞動條件、工作環境、安全衛生及員工福利等相關議題，並尊重員工意見，妥善處理建議事項，以促進勞資和諧。公司嚴禁任何形式之強迫勞動，確保勞動關係公平、透明，維護員工之基本人權。

(四)申訴舉報機制及處置措施

本公司設置檢舉申訴專線及信箱，由專人受理，供員工就違法、不當或不道德行為，以及性騷擾事件提出檢舉或申訴；並將依事件性質及情節啟動相應之調查程序。114 年度未接獲任何性騷擾或歧視相關之檢舉或申訴案件。